

Chapter 10

警察倫理

本章的重點在於了解倫理的意義及內涵，並了解警察倫理的消極作用（防止警察貪污）及積極作用（提升警察專業執法能力及效益），另對於皮爾爵士提出的執法倫理守則、聯合國執法人員守則、國際警察首長協會的警察倫理規範及我國公務員服務法、警察人員人事條例、公務員廉政規範等具體倫理規範應加以熟悉，又從各國警政學者所提出的倫理規範，可將警察倫理區分為對內的組織內部管理上的工作倫理及對外的執行勤務時的執法倫理。

警察倫理的意義與重要性

意義

道德哲學的價值

- 使我們知道某些道德原則和其他原則不能同時成立
- 使我們發現自己的實際道德原則是什麼
- 使我們了解道德觀念的複雜性
- 使我們更了解為何任何社會都需要道德及其理性基礎

國外警政學者的主張

- Pollock主張警察倫理深受組織文化、價值影響
- Souryal警察倫理應是致力於設定一個極有效又有人性的社會控制機制
- Villiers警察倫理除依專業化演進，更應依倫理道德加以規範之
- Kleining部分贊同社會契約論闡述警政的道德基礎

警察守則的教條規範模式

- 比較與分析模式
- 概要式的情境倫理
- 延伸多元式的情境倫理

重要性

消極作用：防止警察貪污

- 沉默法則
- 保持沉默的目的：減少外在監督調查、合理化貪污

積極作用：提升警察專業執法能力與效益

- 防止警察濫權
- 公僕服務民眾
- 釐清道德困境

警察倫理規範

皮爾爵士執法倫理守則

聯合國執法人員守則

國際警察首長協會之警察倫理規範

我國警察倫理規範

公務員服務法

警察人員人事條例

警察信條

公務員廉政倫理規範及增訂內容（不妥當場所、職務利害關係人）

警察倫理之規範與內涵

必要性：一般公務員倫理、執法工作特殊倫理、警察內部機關倫理

內涵與類別

組織內部管理上之工作倫理規範

警察對外工作上之執法倫理規範

Hefferman

研究範疇：忠誠、執法兩難

表現型態：人權保障及選擇性執法

Cohen合乎正義原則的執法：比例原則

Pike建立警察執法倫理是提升警察形象的方法：忠誠、廉潔

Kleining

警察個人倫理：裁量權、武力使用、誘捕、臥底偵查、餽贈與貪污

警察組織倫理：組織權限與課責、組織設定倫理、組織管理倫理

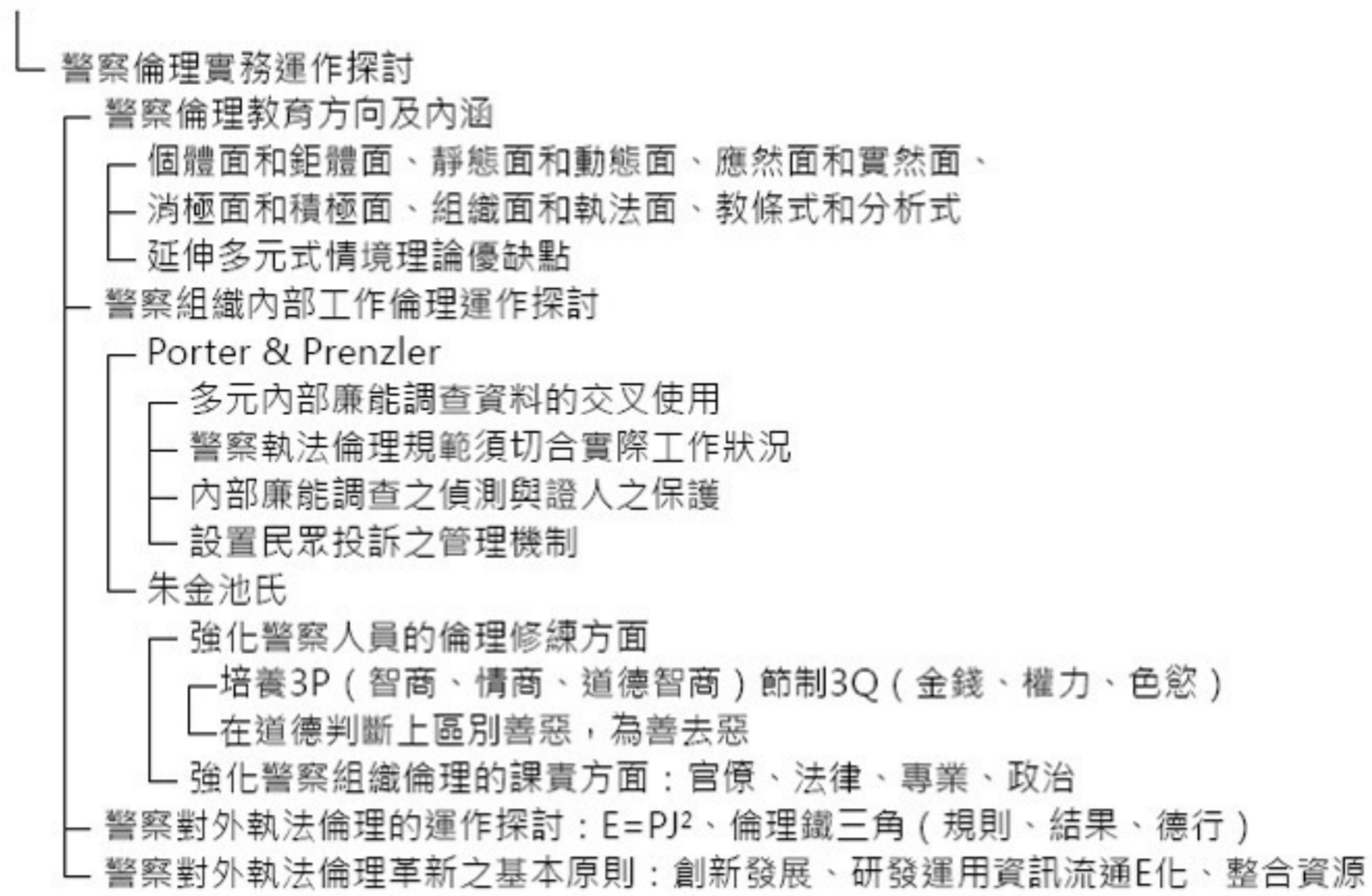
Bayley & Shearing警察工作追求之公共利益

正義：John Rawls平等自由原則、差異補償原則、公平機會原則

平等保障

服務品質

全球警政工作執法新策略與倫理



1

警察實現正義的制度設計可依據 John Rawls 所提出的正義原則，下列何者錯誤？

- (A) 公平機會原則
- (B) 效益極大原則
- (C) 平等自由原則
- (D) 差異補償原則

【106 警特—行政警察人員（三等）】

答案 B

// 題目解析 //

(B) 無此項原則。

2

下列哪些是警政學者貝利 (Bayley) 和雪芮 (Shearing) 所提出之民主警政的公共利益？

- (A) 個體利益 (individual interest)
- (B) 服務品質 (quality of service)
- (C) 正義 (justice)
- (D) 專業主義 (professionalism)
- (E) 平等保障 (equality of protection)

【106 警大—二技（行政警察學系）（複選）】

答案 BCE

3

民主社會中，警察組織必須以「倫理」為核心理念，推動「倫理的警政」(Ethical Policing)，才能贏得民眾的信任，所採取的具體作法，不包括下列那(編按：哪)一項？

- (A) 訓練員警作出合乎倫理的裁量決定
- (B) 制訂標準作業流程
- (C) 改善警察績效文化
- (D) 強化警政課責機制

【103 警特一行政警察人員(三等)】

答案 B

// 題目解析 //

所謂「倫理的警政」係指警察組織應以「倫理」修養為核心，對於警察人員的專業領域，藉由哲學思辨學習，來澄清、理解警察工作或生活中面臨的特殊問題，掌握警察倫理的相關原則，可協助警察對於這些特殊問題做出適當的裁量與回應，不致貪汙腐敗，以贏得民眾的信任。具體作法有：

1. 訓練警察人員做出合乎倫理的裁量決定：藉由 E (合乎倫理的裁量決定) = P (道德原則) * J (情境正當性)² 公式可知，警察人員在一定道德原則下，對於越是正當的情境，越能做出合乎倫理的裁量決定，例如：不可用欺騙或威脅的手段逼供。
2. 改善警察績效文化：不合理的績效文化常使警察迫於壓力而採取不合倫理道德的決定，例如：栽槍、逼供……等，故改善績效文化，使績效評核回歸正常，才能強化警察倫理。
3. 在道德修養上培養 3Q 節制 3P，並區別善惡：警察人員應提升 3 種商數 (Quotient)，包含：情緒智商、知能智商及道德智商，節制 3 種熱情 (Passion)，包含：金錢、權力及色欲，並應為善去惡。
4. 強化警察課責機制：藉由官僚(如：主官督導或督察制度)、法律(如：刑法、行政法……等)、專業(即組織文化的提升、專業訓練的培養)及政治(如：議會審查警察預算及人事)的監督，使警察的行為合乎倫理道德，而不會濫用權力。

4

透過民選的議員或行政首長對警察機關的預算或人事作審查，來監督警察的施政是否偏離民意的作法，是屬於下列何種課責機制？

- (A) 官僚的課責機制 (B) 法律的課責機制
(C) 專業的課責機制 (D) 政治的課責機制

【103 警特—行政警察人員（三等）】

答案 D

5

警察機關透過領導、訓練和文化的培養，以防範員警工作偏差的作法，最屬於下列何種課責機制？

- (A) 官僚 (B) 法律 (C) 專業 (D) 政治

【102 警特—行政警察人員（三等）】

答案 C

6

在電視節目中有時能看到警察的負面風紀案件，顯示警察的倫理困境是存在的，其改善途徑主要有4種，下列敘述何者錯誤？

- (A) 對有共識性的警察倫理議題，可透過公開對話的方式，尋求最大的共識，以避免「一人一把號，各吹各的調」的歧歧異問題
(B) 警察人員內在倫理道德價值，可透過內省的方式，由個人到組織，或由組織到個人的兩種進路，而得到充分的發展
(C) 警察人員將其所抱持的倫理價值觀，藉由各種管道（如向外界媒體爆料），向外去表達或與外在的人員對話，屬於較為激烈的手段，運用時應審慎為之
(D) 警察人員將其組織所頒布的倫理守則，進行一種內省的檢討的過程，以利內化這些倫理守則，同時也可以藉由經驗的分享，來修正不合時宜的倫理守則

【101 警特—行政警察人員（三等）】

答案 A

// 題目解析 //

(A) 非共識性，應為爭議性。

7

下列何者非國際警察首長協會所訂定「執法倫理守則」中，對警察人員基本職責倫理要求之項目？

- (A) 保持私生活的純潔足為民眾之表率
- (B) 保障人民的生命和財產
- (C) 服務社會
- (D) 尊重憲法賦予人民有關自由、平等和正義的權利

【100 警特—行政警察人員（三等）】

答案 **A**

// 題目解析 //

國際警察首長協會「執法倫理守則」對於基本職責方面要求如下：

1. 服務社會 (serving the community)
2. 保障人民的生命與財產安全 (safeguarding lives and property)
3. 保護清白無辜及弱勢民眾 (protecting the innocent)
4. 確保社會和平 (keeping the peace)
5. 確保憲法賦予人民有關自由、平等和正義的權利 (ensuring the rights of all to liberty, equality and justice)

8

下列何者是美國警政學者 David H. Bayley 和 Clifford D. Shearing 所主張的民主警政之三種公共利益？①正義 ②犧牲奉獻 ③平等保障 ④服務品質

- (A) ①②③
- (B) ①②④
- (C) ①③④
- (D) ②③④

【100 警特—行政警察人員（三等）】

答案 **C**

9

Souryal 曾提出警察人員裁量準則，下列何者為其合乎倫理準則的三個因素？

- (A) 經驗背景、對象態度、情況允許度
- (B) 裁量決定、道德原則、情境正當性
- (C) 機關規範、訓練守則、現況可變性
- (D) 案件構思、規範程度、情境穩定性

【100 警特—行政警察人員（三等）】

答案 B

// 題目解析 //

E（合乎倫理的裁量決定）=P（道德原則）*J²（情境正當性）。